



RESOLUCIÓ, de data 9 de gener de 2023, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, relatiu a la classificació professional (codi de conveni núm. 08010762012000).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau subscrit pels representants de la Fundació privada i pels dels seus treballadors el dia 22 de juny de 2022, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.h) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 247/2021, de 22 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, relatiu a la classificació professional (codi de conveni núm. 08010762012000) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts,

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DELS ACORDS PARCIALS DEL CONVENI COL·LECTIU DE LA FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU (2011-2014)

Assistents

Representació empresarial:

Jordi Surrallés i Calonge
Sílvia Ribas i Martínez
Ruth Acosta i López

Representació dels treballadors:

Mercedes Camacho Pérez de Madrid
Marta Soler i Castany
Elisabet Cantó i Navas
Olaya García i García
Rosa Anton i López
Declan de la Fuente
Carmen Álvarez i Fernández
Rebeca Marín i Bueno

A Barcelona, el dia 22 de juny de 2022, reunides les persones anomenades,

MANIFESTEN:

I.- Que, en el dia d'avui, ambdues parts han arribat, per unanimitat, a un acord respecte al text dels Acord Parcials del Conveni col·lectiu que estaven negociant.

II.- Que, ambdues parts ostenten legitimació suficient per a subscriure aquest acord convencional.

III.- Que, després de les deliberacions oportunes, i per unanimitat d'ambdues parts, han arribat als següents,

ACORDS:

Primer. En el dia d'avui, després de diverses reunions, les parts han arribat a un acord per unanimitat de les dues representacions, respecte del text de preacord dels Acord Parcials del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut de Recerca de L'hospital de La Santa Creu I Sant Pau (2011-2014) sobre les següents matèries:

- Classificació professional

Segon. La vigència d'aquest Acord Parcial està vinculada a la del propi Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut de Recerca de L'hospital de La Santa Creu I Sant Pau per ai anys 2011-2014, que es troba prorrogat actualment d'acord amb l'article 3 i 4 del propi conveni, per no haver estat denunciat en el termini corresponent.

Tercer. La signatura de l' Acord Parcial ha estat condicionada a la prèvia aprovació del contingut per part del Patronat de la Fundació.

Quart. Obtinguda l'aprovació pel Patronat, es procedeix a la ratificació del text de l'Acord Parcial, que s'adjunta com Annex II, i com Annex III, les taules salarials corresponents a la classificació professional.

El text de la classificació professional, que es correspon a l'article 17 de l'Acord Parcial que s' adjunta com Annex III, i les corresponents taules salarials que s'adjunten com Annex II, queda condicionat a la seva aprovació definitiva previ informe conjunt de Pressupostos i Funció Pública, donant-se així per finalitzat aquest procés de negociació col·lectiva amb la posterior redacció d'una Acta d'Acord final.

Cinquè.- Totes dues parts, tant la representació empresarial com representació social, acorden confeccionar escrit de presentació i sol·licitud de registre, dipòsit i publicació dels Acord Parcials del Conveni facultant a Sílvia Ribas Martínez, per a poder presentar els documents que siguin necessaris a l'efecte del registre del Conveni.

Sisè.- Totes dues parts donen per finalitzat el present acte, i redactada "Acta a continuació és llegida i aprovada per unanimitat signant els presents en senyal de conformitat, en el lloc i data indicats anteriorment.

ANNEX II

ACORDS PARCIAIS DEL CONVENI COL·LECTIU DE LA FUNDACIÓ PRIVADA DE L'INSTITUT DE RECERCA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU

CAPÍTOL IV Classificació professional

Article 17.1. Grups, subgrups i nivells professionals de personal investigador

La classificació professional té per objecte assignar a tot el personal de l'Institut en un grup professional, subgrup professional, i en el seu cas, nivell segons les seves funcions i el contingut general del treball que presti en cada modalitat de contracte, segons s'especifica a continuació.

Tots els treballadors afectats pel present conveni s'integraran en aquesta classificació professional.

Grup I. Personal de Recerca.

Subgrup 1.1.: Investigador/a Predoctoral
Nivell 1: Investigador/a en Formació (R1A)
Nivell 2: Investigador/a predoctoral (R1B)

Subgrup 1.2.: Investigador/a Postdoctoral
Nivell 1: Postdoc Júnior (R2A)
Nivell 2: Postdoc Sènior (R2B)

Subgrup 1.3.: Investigador/a Establert
Nivell 1: Investigador/a Sènior (R3A)
Nivell 2: Cap de Línia (R3B)
Nivell 3: Cap de Grup Emergent (R3C)
Nivell 4: Cap de Grup (R3D)

Subgrup 1.4: Investigador/a Líder
Nivell 1: Investigador/a Líder (R4A)
Nivell 2: Investigador/a Líder Sènior (R4B)

Grup II. Personal tècnic de suport a la Recerca.

Subgrup 2.1.: Tècnic/a de Laboratori
Nivell 1: Auxiliar de laboratori (AUL)
Nivell 2: Tècnic/a de laboratori júnior (T1A)
Nivell 3: Tècnic/a de laboratori sènior (T1B)

Subgrup 2.2.: Tècnic/a de Recerca
Nivell 1: Tècnic/a de recerca (T2)
Nivell 2: Infermer/a de Recerca Júnior (T3A)
Nivell 3: Infermer de Recerca Sènior (T3B)
Nivell 4: Tècnic/a superior júnior (T4A)
Nivell 5: Tècnic/a superior sènior (T4B)
Nivell 6: Tècnic Superior Sènior de Plataformes (T4C)

Subgrup 2.3.: Tècnic/a superior Responsable d'Àrea (T5)

Grup III. Personal no qualificat (PNQ)

Grup IV. Personal de Gestió

Subgrup 4.1.: Administratiu/a de gestió
Nivell 1: Auxiliar administratiu/a gestió (A1)
Nivell 2: Administratiu/a gestió júnior (A2A)
Nivell 3: Administratiu/a gestió sènior (A2B)

Subgrup 4.2.: Tècnic/a gestió
Nivell 1: Tècnic/a gestió júnior (A3A)
Nivell 2: Tècnic/a gestió sènior (A3B)

Subgrup 4.3.: Responsable Gestió (A4)

Subgrup 4.4.: Cap de Gestió (A5)

Subgrup 4.5: Director/a d'Àrea (A6)

Grup V: Personal d'Assajos Clínics

Subgrup Personal de Suport d'Assajos Clínics

- 5.1: Auxiliar Clínic (AC1)
- 5.2: Gestor Econòmic (AC2)
- 5.3.1: Data Manager Júnior (AC3A)
- 5.3.2: Data Manager Sènior (AC3B)
- 5.4: Monitor Clínic (AC4)

Subgrup Tècnic d'Investigació d' Assajos Clínics

- 5.5.1: Infermer/a d' Assajos Clínics Júnior (AC5A)
- 5.5.2: Infermer/a d' Assajos Clínics Sènior (AC5B)
- 5.6.1: Study Coordinator (AC6A)
- 5.6.2: Project Manager -Gestor/a de Grup (AC6B)

Subgrup : Investigador d'Assajos Clínics

- 5.7: Col·laborador/a Clínic (AC7)
- 5.8: Investigador Clínic (AC8)

Grup I. Personal de Recerca.

És aquell personal quina funció principal consisteix en exercir tasques de recerca orientades a la creació i generació de nou coneixement. Aquest grup engloba els següents nivell professionals:

Subgrup 1.1.: Investigador/a Predoctoral.

Nivell 1- Investigador/a en Formació. (R1A)

Professional amb títol d'Estudis Superiors (Llicenciatura Universitària o Grau Universitari) que comença a seva formació en recerca dins d'un grup de recerca sota supervisió directa.

Nivell 2 - Investigador/a predoctoral. (R1B)

Professional amb títol d' Estudis Superiors (Llicenciatura Universitària o Grau Universitari) que està matriculat a un programa de doctorat amb la finalitat de realitzar la tesi doctoral dins d'un grup de recerca sota supervisió directa.

El seu contracte estarà regulat pel reial decret 103/2019 sobre l'Estatut del personal predoctoral en formació. Contracte vinculat a la Llei de la Ciència

Convocatòries més habituals per a la contractació d'aquest investigador:

- PhD – FI, FPI, FPU, PFIS. Convocatòries competitives de : FI-DGR (AGAUR, Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de recerca, FPI-MINECO (Ministerio de Economía y Competitividad), FPU-MED (Ministerio de Educación), PFIS-ISCIII (Instituto de Salud Carlos III).
- PhD – Altres. Convocatòries no competitives, normalment depenent d'una beca particular o fons obtinguts per un investigador més sènior.
- MD/PhD – RH (Río Hortega). Convocatòria competitiva de ISCIII (Instituto de Salud Carlos III). Avaluació obligatòria pel Comitè Científic Extern: No.

Subgrup 1.2.: Investigador/a Postdoctoral.

Nivell 1 - Postdoctoral Júnior.(R2A)

Investigador/a amb títol de Doctor/a (- de 5 anys), que desenvolupa tasques concretes en un o més projectes de recerca sota supervisió directa.

Convocatòries més habituals per a la contractació d'aquest investigador:

- Postdoctoral – BP (Beatriu de Pinós), JdC (Juan de la Cierva), SB (Sara Borrell), MC (Marie Curie IEF, IOF), HFSP (Human Frontier Science Program Long-term Fellowships), EMBO (European Molecular Biology Organization Long-Term Fellowships). Convocatòries competitives de; BP (AGAUR), JdC (MINECO), SB (ISCIII) MC (European Commission), HFSP (HFSP Organization), EMBO (EMBO).
- Posdoctoral Júnior – Altres. Convocatòries no competitives, normalment depenent d'una beca particular o fons obtinguts per un investigador més sènior.

- Investigador Clínic – JR (Juan Rodés). Convocatòria competitiva de ISCIII (Instituto de Salud Carlos III).
Avaluació obligatòria pel Comitè Científic Extern: No.

Nivell 2 - Postdoctoral Sènior. (R2B)

Investigador/a amb títol de Doctor/a (+ de 5 anys) i experiència postdoctoral amb capacitat per participar i/o dirigir un o més projectes de recerca. Te la capacitat per actuar com a IP o co-IP de projectes d'investigació i per signar articles com a autor/a principal (entès com a primer, últim o autor/a de correspondència).

Es valorarà:

- Comprensió sistemàtica d'un camp d'estudi i domini de la investigació relacionada amb aquest camp.
- Capacitat de concebre, dissenyar, implementar i adaptar un programa d'investigació.
- Capacitat de redactar un article científic apte per a la publicació en revistes internacionals indexades.

Convocatòries més habituals per a la contractació d'aquest investigador:

- Postdoctoral Sènior – RyC (Ramón y Cajal), MS (Miguel Servet). Convocatòries competitives del MINECO i ISCIII, respectivament.
- Postdoctoral Sènior – IIB. Convocatòria interna no competitiva.

Avaluació obligatòria pel Comitè Científic Extern: No, voluntària per ascendir a categories professionals superiors.

Subgrup 1.3.: Investigador Establert.

Nivell 1 - Investigador Sènior (R3A)

És l'investigador/a amb títol de Doctor/a que atesa la seva experiència i qualitat científica, ha desenvolupat un elevat grau d'independència. Realitza contribucions valuoses en termes de productivitat científica, captació de fons, supervisió de personal en formació, etc. dins d'un grup de recerca dirigit per un/a altre/a investigador/a. Està acreditat com a tal pel Comitè Científic Extern de l'IR Sant Pau

Es valorarà:

Totes les del nivell Postdoctoral Sènior R2B i a més:

- Captació de fons de recerca.
- Lideratge en l'execució de projectes de recerca en cooperació.
- Organització de seminaris, tallers, conferències, etc.
- Col·laboracions científiques internacionals.
- Col·laboracions amb la indústria.

Convocatòries més habituals per a la contractació d'aquest investigador:

- Investigador Sènior – IIB. Investigador positivament avaluat pel MINECO o l'ISCIII després del període RyC y MS (I3, I3SNS o MSII) i acreditat com a tal pel Comitè Científic Extern de l'IR Sant Pau.
- Investigador – Altres. Convocatòria no competitiva, normalment depenent d'una beca particular o fons obtinguts per un investigador.

Avaluació obligatòria pel Comitè Científic Extern: Sí.

Nivell 2 - Cap de Línia. (R3B)

És l'investigador/a amb títol de Doctor/a d'història científica de qualitat que dirigeix una Línia d'investigació, dins l'àrea temàtica del grup al qual pertany i per tant dirigit per un/a altre/a investigador/a, amb experiència demostrada en l'àrea d'Investigació de la Línia de recerca. Gestiona el desenvolupament de la Línia de recerca i controla les funcions i activitats d'investigadors/es al seu càrrec. Està acreditat com a tal pel Comitè Científic Extern de l'IR Sant Pau.

Es valorarà:

Totes les del nivell Investigador Sènior R3A i a més:

- Desenvolupar la seva feina amb un elevat grau d'independència.

- Obtenir subvencions pròpies com a IP lligades a aquesta línia.
- Signar documents com a autor principal i/o corresponent.
- Tenir capacitat per formar personal tècnic o investigador.

Convocatòries més habituals per a la contractació d'aquest investigador:

- Investigador Sènior – IIB. Investigador positivament avaluat pel MINECO o l'ISCIII després del període RyC y MS (I3, I3SNS o MSII) i acreditat com a tal pel Comitè Científic Extern de l'IR Sant Pau.

- Investigador – Altres. Convocatòria no competitiva, normalment depenent d'una beca particular o fons obtinguts per un investigador.

Avaluació obligatòria pel Comitè Científic Extern: Sí.

Nivell 3 - Cap de Grup Emergent. (R3C)

És l'investigador/a amb títol de Doctor/a d'historial científic de qualitat que lidera un grup emergent. Gestiona el desenvolupament del grup emergent i actua com a IP dels seus projectes de recerca. Està acreditat com a tal pel Comitè Científic Extern de l'IR Sant Pau.

Es valorarà:

Totes les del nivell d'Investigador Sènior (3RA) i a més:

- Captació de fons de recerca per a grups emergents.
- Lideratge d'equips.
- Participació en l'execució de projectes de recerca en cooperació.

Convocatòries més habituals per a la contractació d'aquest investigador:

- Postdoctoral Sènior – RyC (Ramón y Cajal), MS (Miguel Servet). Convocatòries competitives del MINECO i ISCIII, respectivament.

- Cap de Grup emergent – IIB. Convocatòria interna no competitiva. Permanència en aquesta categoria: no més de 6 anys.

Avaluació obligatòria pel Comitè Científic Extern: Sí.

Nivell 4 - Cap de Grup.(R3D)

És l'investigador/a amb títol de Doctor/a d'historial científic excel·lent i ambicions d'esdevenir un líder en la seva àrea de recerca. Actua com Cap de Grup Consolidat i està acreditat com a tal pel Comitè Científic Extern de l'IR Sant Pau

Es valorarà:

Totes les del nivell Cap de Línia R3B i a més:

- Lideratge d'equips.
- Participació en xarxes de recerca nacional i internacionals.

Convocatòries més habituals per a la contractació d'aquest investigador:

- Cap de Grup – IIB. Convocatòria interna no competitiva.

- Cap de Grup- ICREA. Convocatòria competitiva de la Fundació ICREA (Direcció General de Recerca de la generalitat de Catalunya).

- Cap de Grup – ISIS. Convocatòria competitiva de l' ISCIII.

Avaluació obligatòria pel Comitè Científic Extern: Sí.

Subgrup 4.1: Investigador Líder.

Nivell 1: Investigador Líder (R4A)

És l'investigador/a amb títol de Doctor/a d'historial científic excel·lent que acredita el seu lideratge científic internacional en el seu camp de treball, assumeix la direcció i coordinació d'una o diverses línies de recerca i el lideratge del seu propi grup de recerca. Està acreditat com a tal pel Comitè Científic Extern de l'IR Sant Pau.

Es valorarà:

Totes les del nivell Cap de Grup R3D i a més:

- Reputació internacional.

Captació de fons internacionals de recerca.

- Publica i presenta articles i llibres influents, participa en els Comitès Organitzadors de conferències i congressos o ofereix xerrades com a ponent convidat.

Convocatòries més habituals per a la contractació d'aquest investigador:

- Investigador Líder . IIB. Convocatòria interna no competitiva.

Avaluació obligatòria pel Comitè Científic Extern: Sí.

Nivell 2: Investigador Líder Sènior (R4B)

És l'investigador/a amb títol de Doctor/a d'historial científic excel·lent que acredita el seu lideratge científic internacional en el seu camp de treball, assumeix la direcció i coordinació d'una o diverses línies de recerca i el lideratge del seu propi grup de recerca. Amb les condicions de l'investigador Líder amb un mínim de 8 anys en la posició anteriors. Està acreditat com a tal pel Comitè Científic Extern de l'IR Sant Pau.

Es valorarà:

Totes les del nivell Cap de Grup R4A i a més:

- Reputació internacional.

Captació de fons internacionals de recerca.

- Publica i presenta articles i llibres influents, participa en els Comitès Organitzadors de conferències i congressos o ofereix xerrades com a ponent convidat.

Convocatòries més habituals per a la contractació d'aquest investigador:

- Investigador Líder . IIB. Convocatòria interna no competitiva.

Avaluació obligatòria pel Comitè Científic Extern: Sí.

Article 17.2. Entrada en vigor de la classificació professional del personal investigador.

Aquesta classificació professional aplicarà a tot el nou personal investigador contractat des de la data de signatura d'aquest acord parcial del conveni col·lectiu en endavant.

Les modificacions i transicions entre categories professionals es podran produir segons els resultats d'avaluacions posteriors per part del Comitè Científic Intern o Extern.

L'avaluació realitzada per els Comitès Científics atindrà als següents criteris: producció i qualitat científica, recursos generats, internacionalització, activitats de transferència, difusió de la recerca i formació. En el cas dels investigadors que aspiren a promoció la qualitat de la proposta del projecte científic durant els següents anys tindrà també un pes important.

L'avaluació de personal investigador es regirà segons un Reglament d'Avaluació, el qual haurà de ser aprovat pel Comitè Científic Intern 6 mesos abans de la data oficial d'avaluació. Un cop aprovat, la part empresarial comunicarà a la part social els continguts d'aquest reglament i s'establirà un període d'un mes a comptar des de la data de comunicació per arribar a un consens entre ambdues parts. Transcorregut aquest període sense acord entre ambdues parts, prevaldrà la decisió de l'empresa. Així mateix la data oficial d'avaluació haurà de ser comunicada amb la deguda antelació al personal investigador.

En el Reglament d'Avaluació es concretarà, entre d'altres, els desglossaments dels criteris d'avaluació i les seves ponderacions.

Article 17.3. Reconeixement investigador a personal tècnic superior de recerca.

Aquells tècnics superiors amb títol de Doctor que estiguin fent recerca, i hagin signat articles com a autor principal (entès com a primer, últim o autor de correspondència) podran participar en les avaluacions del Comitè científics Intern o Extern, segons els mateixos criteris definits per al conjunt del personal investigador.

Article 17.4. Grups, subgrups i nivell professionals de la resta de personal.

Grup II. Personal tècnic de suport a la Recerca.

És aquell personal quina funció principal és donar suport tècnic i instrumental al desenvolupament de projectes d'investigació. Els subgrups que engloba aquest grup són els següents:

Subgrup 2.1: Tècnic/a de Laboratori.

Nivell 1: Auxiliari de laboratori.(AUL)

És el personal que realitza tasques auxiliars de suport a la recerca dins d'un grup de recerca o d'un servei científic tecnològic transversal, sota supervisió. Es requereix titulació mínima d'Estudis Professionals de Grau Mig (Cicle Formatiu de Grau Mig / FPI) o equivalent.

Nivell 2: Tècnic/a de laboratori júnior.(T1A)

És el personal que exerceix les funcions pròpies de tècnic/a de laboratori sota supervisió. Es requereix titulació mínima d'Estudis Professionals de Grau Superior (Cicle Formatiu de Grau Superior / FP II) o equivalent.

Nivell 3: Tècnic/a de laboratori sènior.(T1B)

És el personal que exerceix les funcions pròpies de tècnic/a de laboratori, amb més de 4 anys d'experiència demostrable. Té un ampli coneixement i desenvolupament de diferents tècniques que realitza de forma autònoma sota supervisió i capacitat de coordinar i supervisar els processos d'execució dels Tècnics/es de Laboratori júnior i auxiliars. Es requereix titulació mínima d'estudis professionals de Grau Superior (Cicle Formatiu de Grau Superiors / FP II) o equivalent.

Subgrup 2.2: Tècnic/a de Recerca.

Nivell 1 – Tècnic/a de Recerca.(T2)

És el personal amb titulació mínima d'Estudis Superiors (Diplomatura universitària o Grau Universitari) o equivalent que exerceix les seves funcions sota la responsabilitat d'un/a investigador/a o d'un/a tècnic/a superior. Pot participar com a membre de l'equip investigador en projectes d'investigació públics o privats prèvia autorització del/la IP (en el cas de tècnics/es de grups de recerca) o de la Direcció de l'IR (en el cas de tècnics/es de plataformes).

Subgrup 2.3: Infermer/a de Recerca (T3)

Nivell 1: Infermer/a de Recerca Júnior (T3A)

Formació d'estudis superiors (Diplomatura o Grau) en Infermeria. Certificat IATA. Exerceix les funcions pròpies de la seva titulació, amb la formació requerida i específica per a la unitat on treballa. Realitza tasques varies en l'àmbit d'infermeria sota la supervisió d'un investigador/a.

Nivell 2: Infermer/a de Recerca Sènior (T3B)

Formació d'estudis superiors (Diplomatura o Grau) en Infermeria. Certificat IATA. Exerceix les funcions pròpies de la seva titulació, sota la responsabilitat d'un investigador/a amb la formació requerida i específica per a la unitat on treballa, amb una experiència de mínim 4 anys com a júnior o equivalent. Realitza de manera autònoma els procediments requerits en l'àmbit d'infermeria (presa de mostres i enviament de les mateixes, realització de proves mèdiques, presa de constants vitals, etc.).

Subgrup 2.4: Tècnic/a Superior de Recerca (T4)

Nivell 1 – Tècnic/a superior júnior.(T4A)

És el personal amb Estudis Superiors (Llicenciatura universitària o Grau Universitari) o equivalent que realitza tasques amb responsabilitat delegada però amb supervisió funcional directa del personal investigador o tècnic superior sènior. Pot participar com a membre de l'equip investigador en projectes d'investigació públics i privats prèvia autorització de l'IP (en el cas de tècnics/es de grups de recerca) o de la Direcció de l'IR (en el cas de tècnics/es de plataformes).

Nivell 2– Tècnic/a superior sènior. (T4B)

És aquell personal amb Titulació de Doctor/a o especialitat (MIR, QUIR; FIR; BIR) o més de 4 anys d'experiència demostrable en la seva àrea específica de treball. Té un alt grau d'especialització en la seva àrea. Exerceix el seu treball de forma autònoma, amb la supervisió del seu cap o responsable. Pot participar com a membre de l'equip investigador en projectes d'investigació públics i privats, prèvia autorització de l'IP (en el cas de tècnics/es de grups de recerca) o de la Direcció del IR (en el cas de tècnics/es de plataformes).

Nivell 3- Tècnic/a Superior Sènior de Plataformes (T4C).

Professional amb formació d'Estudis superiors (Llicenciatura o Grau Universitari) responsable d'una àrea tècnica de de Suport a la Recerca, sense personal al seu càrrec. Té un alt grau

d'especialització i experiència en la seva àrea. Pot participar com a membre de l'equip investigador en projectes d'investigació públics i privats, prèvia autorització de la Direcció de l'IR.

Subgrup 2.5.: Tècnic/a superior Responsable d'Àrea.(T5)

Professional amb formació d'Estudis superiors (Llicenciatura o Grau Universitari) responsable en l'organigrama d'una àrea tècnica de de Suport a la Recerca i que té persones al seu càrrec i amb sòlida i àmplia experiència en l'àrea a gestionar. Pot participar com a membre de l'equip investigador en projectes d'investigació públics i privats, prèvia autorització de la Direcció de l'IR.

Grup III. Personal no qualificat. (PNQ).

És aquell personal que realitza activitats senzilles que no requereixen cap tipus de qualificació ni d'experiència prèvia.

Grup IV. Personal de Gestió.

És aquell personal quina funció principal és donar suport administratiu per al desenvolupament de projectes d'investigació i realitzar funcions de gestió i de caràcter administratiu derivades de l'activitat de l'empresa.

Subgrup 4.1.: Administratiu/a de Gestió

Nivell 1: Auxiliar administratiu/a de gestió.(A1)

Formació d'Estudis Professionals de Grau Mig (Cicle Formatiu de Grau Mig / FPI), sense experiència. Desenvolupa tasques administratives bàsiques.

Nivell 2 - Administratiu/a de gestió júnior. (A2A).

Formació d'Estudis Professionals de grau superior (Cicle Formatiu de Grau Superior / FPII) o equivalent. Experiència professional acreditada. Desenvolupa tasques administratives amb autonomia iniciativa i responsabilitat.

Nivell 3 – Administratiu/a de gestió sènior.(A2B).

Formació d'Estudis Professionals de Grau Superior (Cicle Formatiu de Grau Superior / FPII) o equivalent, amb mínim 4 anys d'experiència acreditada en projectes del departament en qüestió o equivalent. Desenvolupa tasques administratives amb autonomia iniciativa i responsabilitat.

Subgrup 4.2.: Tècnic/a de gestió. (A3)

Nivell 1. Tècnic/a de gestió júnior.(A3A)

Formació d'Estudis Superiors (Llicenciatura / Diplomatura/ Grau Universitari) o equivalent específics de l'àrea que ocupa. Assumeix tasques especialitzades dins el departament.

Nivell 2. Tècnic/a de gestió sènior.(A3B)

Formació d'Estudis Superiors (Llicenciatura / Diplomatura / Grau Universitari) o equivalent específics de l'àrea que ocupa. Assumeix tasques especialitzades dins el departament, amb alt grau d'iniciativa i responsabilitat, atesa la seva capacitat i experiència, i comença a guanyar polivalència. Experiència acreditada de mínim 4 anys en la posició anterior o equivalent.

Subgrup 4.3.: Responsable Gestió. (A4)

Formació d'Estudis Superiors (Llicenciatura / Diplomatura / Grau Universitari) relacionats amb l'àrea que ocupa, experiència acreditada de mínim 4 anys en l'àrea o equivalent. Alt grau iniciativa, assumeix la coordinació de l'Àrea de Gestió corresponent. Dins d'una unitat gestiona i coordina l'activitat de diversos projectes o àrees d'especialització.

Subgrup 4.4.: Cap de Gestió.(A5)

Formació d'Estudis Superiors (Llicenciatura / Diplomatura / Grau Universitari). Experiència acreditada d'un mínim de 4 anys per responsabilitzar-se de la coordinació

dels responsables d'àrea, amb alt grau d'iniciativa i responsabilitat.

Subgrup 4.5: Director/a d' Àrea (A6)

Formació d'Estudis Superiors (Llicenciatura / Diplomatura/ Grau Universitari). Experiència acreditada de 5 anys en la posició immediatament anterior. Alt grau d'iniciativa i lideratge per responsabilitzar-se de la coordinació de dues o més àrees.

Grup V: Personal d' Assajos Clínics

5.1: Auxiliar Clínic (AC1)

Formació d'Estudis Professionals de grau superior (Cicle Formatiu de Grau Superior / FPII) o equivalent. Desenvolupa tasques relacionades amb la documentació de posada en marxa d'assajos i manteniment del File de l'Investigador/a.

5.2: Gestor Econòmic (AC2)

Formació d'Estudis Superiors (Llicenciatura / Diplomatura/ Grau Universitari) o equivalent específics de l'àrea que ocupa (àrea econòmica o ciències de la Salut). Experiència acreditada en gestió econòmica relacionada amb Assajos Clínics. Assumeix tasques especialitzades dins el departament, relacionades amb la gestió de memòries econòmiques, pagaments i facturació d'assajos.

5.3.1: Data Manager Júnior (AC3A)

Formació d'estudis superiors (Llicenciatura, Grau o Diplomatura en ciències de la salut). Experiència acreditada en assajos clínics. Assumeix tasques especialitzades dins el departament, relacionades amb la introducció de dades en registres o CRD; amb responsabilitat per a la implementació, gestió, seguretat i anàlisi de les dades.

5.3.2: Data Manager Sènior (AC3B)

Formació d'estudis superiors (Llicenciatura, Grau en ciències de la salut o Diplomatura). Experiència acreditada de mínim 4 anys en Assajos Clínics. Assumeix tasques especialitzades dins el departament, relacionades amb la introducció de dades en registres o CRD; amb alt grau d'iniciativa i responsabilitat, per a la implementació, gestió, seguretat i anàlisi de les dades.

5.4: Monitor Clínic (AC4)

Formació d'estudis superiors (Llicenciatura, Grau en ciències de la salut o Diplomatura). Experiència acreditada de mínim 4 anys en Assajos Clínics. Assumeix tasques especialitzades dins el departament, relacionades amb la introducció de dades en registres o CRD; amb alt grau d'iniciativa i responsabilitat, per a la implementació, gestió, seguretat i anàlisi de les dades.

Subgrup Tècnic d'Investigació d'Assajos Clínics

5.5.1: Infermer/a d' Assajos Clínics Júnior (AC5A)

Formació d'estudis superiors (Diplomatura o Grau) en Infermeria. Certificat IATA. Exerceix les funcions pròpies de la seva titulació, amb la formació requerida i específica per a la unitat on treballa, amb una experiència acreditada com a Infermer/a. Realitza tasques varies en l'àmbit d'infermeria sota la supervisió d'un investigador/a o coordinador/a dels estudis (presa de mostres i enviament de les mateixes, realització de proves mèdiques, presa de constants vitals, etc).

5.5.2: Infermer/a d' Assajos Clínics Sènior (AC5B)

Formació d'estudis superiors (Diplomatura o Grau) en Infermeria. Certificat IATA. Exerceix les funcions pròpies de la seva titulació, sota la responsabilitat d'un investigador/a, amb la formació requerida i específica per a la unitat on treballa, amb una experiència de mínim 4 anys. Realitza de manera autònoma els procediments requerits de cada visita de l'assaig clínic en l'àmbit d'infermeria (presa de mostres i enviament de les mateixes, realització de proves mèdiques, presa de constants vitals, etc).

5.6.1: Study Coordinator (AC6A)

Formació d'estudis superiors (Llicenciatura, Diplomatura o Grau) en ciències de la Salut + Formació específica en assaig clínics (Màster en monitorització d'assaigs clínics) o experiència prèvia de 2 anys en un lloc similar. Formació en normes de Bona Pràctica Clínica i Qualitat. Alt grau iniciativa, assumeix la coordinació dels assajos clínics assegurant que són correctament desenvolupats en totes les seves etapes.

5.6.2: Project Manager -Gestor/a de Grup (AC6B)

Formació d'estudis superiors (Llicenciatura, Grau o Diplomatura) en ciències de la Salut + Formació específica en assaig clínic (Màster en monitorització d'assaigs clínics). Formació en normes de Bona Pràctica Clínica i Qualitat. Experiència prèvia com a Coordinador d'assaigs clínics (o similar) de 4 anys. Alt grau iniciativa, assumeix la gestió d'equips i de personal, analitza la viabilitat dels assaigs clínics i els distribueix en funció de les càrregues de treball. Supervisa el correcte desenvolupament de tots els assaigs clínics i en totes les seves etapes. Dins de l'estudi gestiona i coordina personal especialitzat en àmbits diferents.

Subgrup Investigador d'Assaigs Clínics

5.7: Col·laborador/a Clínic (AC7)

Formació d'estudis superiors (Llicenciatura o Grau) + formació especialitzada (Màster) que permetin l'avaluació, el diagnòstic i l'orientació per l'establiment d'un tractament adaptat a un assaig clínic. Pot ser IP del seu propi projecte i/o participar com a membre de l'equip investigador en projectes de recerca públics o privats; realitza publicacions i col·laboracions científiques dins del grup. A més exerceix funcions docents mitjançant seminaris, sessions clíniques o cursos.

5.8: Investigador Clínic (AC8)

Investigador/a amb títol d'estudis superiors (Llicenciatura o Grau) en ciències de la Salut, i, amb una especialitat mèdica (MIR) que, atesa la seva experiència clínic, participa en línies/projectes de recerca. Pot arribar a assumir la direcció i responsabilitat d'almenys un d'aquests projectes com a investigador/a principal o co-investigador/a. Respon davant del/la Cap del seu grup o d'un/a investigador/a sènior, segons el grau de responsabilitat en la direcció del projecte d'investigació clínic.

(Continúa a la pàgina següent)

ANNEX III
TAULES SALARIALS

Conveni	Grup Professional	Subgrup Professional	Concepte	IMPORTE MENSUAL	SALARI BASE ANUAL
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R1A INVESTIGADOR/A EN FORMACIÓ	SALARI BASE	1.072,09	15.009,27
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R1A INVESTIGADOR/A EN FORMACIÓ	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R1B INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL	SALARI BASE	Segons EPIF	
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R1B INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R2A INVESTIGADOR/A POTSDOCTORAL JUNIOR	SALARI BASE	2322,22	32.511,11
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R2A INVESTIGADOR/A POTSDOCTORAL JUNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R2B INVESTIGADOR/A POTSDOCTORAL SÈNIOR	SALARI BASE	2423,22	33.925,11
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R2B INVESTIGADOR/A POTSDOCTORAL SÈNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3A INVESTIGADOR/A SENIOR	SALARI BASE	2584,51	36.183,27
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3A INVESTIGADOR/A SENIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3B CAP DE LÍNIA	SALARI BASE	2817,56	39.445,86
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3B CAP DE LÍNIA	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3C CAP DE GRUP EMERGENT	SALARI BASE	2817,56	39.445,86
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3C CAP DE GRUP EMERGENT	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3D CAP DE GRUP	SALARI BASE	3050,6	42.708,46
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3D CAP DE GRUP	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GRI - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3D CAP DE GRUP	CARRERA PROFESSIONAL	101	1.414,00
GR I - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3D CAP DE GRUP	CARRERA PROFESSIONAL	341	4.782,33
GR I - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R3D CAP DE GRUP	CARRERA PROFESSIONAL	521	7.294,00
GR I - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R4A INVESTIGADOR/A LÍDER	SALARI BASE	3571,43	50.000,00
GR I - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R4A INVESTIGADOR/A LÍDER	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR I - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R4B INVESTIGADOR/A LÍDER SÈNIOR	SALARI BASE	4393,5	61.509,00

GR I - Recerca	1R - PERSONAL INVESTIGACIÓ	R4B INVESTIGADOR/A LÍDER SÈNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	AUL AUXILIAR DE LABORATORI	SALARI BASE	1358,19	19.014,66
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	AUL AUXILIAR DE LABORATORI	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T1A TÈCNIC/A DE LABORATORI JÚNIOR	SALARI BASE	1565,42	21.915,87
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T1A TÈCNIC/A DE LABORATORI JÚNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T1B TÈCNIC/A DE LABORATORI SÈNIOR	SALARI BASE	1727,53	24.185,55
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T1B TÈCNIC/A DE LABORATORI SÈNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T2 TÈCNIC/A DE RECERCA	SALARI BASE	1889,65	26.455,23
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T2 TÈCNIC/A DE RECERCA	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T3A INFERMER/A RECERCA JÚNIOR	SALARI BASE	2033,73	28.472,30
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T3A INFERMER/A RECERCA JÚNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T3B INFERMER/A RECERCA SÈNIOR	SALARI BASE	2235,03	31.290,47
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T3B INFERMER/A RECERCA SÈNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T4A TÈCNIC/A SUPERIOR JÚNIOR	SALARI BASE	2033,73	28.472,30
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T4A TÈCNIC/A SUPERIOR JÚNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T4B TÈCNIC/A SUPERIOR SÈNIOR	SALARI BASE	2235,03	31.290,47
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T4B TÈCNIC/A SUPERIOR SÈNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T4C TÈCNIC/A SUPERIOR SÈNIOR PLATAFORMES	SALARI BASE	2335,68	32.699,56
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T4C TÈCNIC/A SUPERIOR SÈNIOR PLATAFORMES	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T5 TÈCNIC/A SUPERIOR RESPONSABLE D'ÀREA	SALARI BASE	2436,33	34.108,65
GR II - Recerca	2T - PERSONAL TÈCNIC	T5 TÈCNIC/A SUPERIOR RESPONSABLE D'ÀREA	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR III - Recerca	3U - PERSONAL SERVEIS AUXILIAR	PNQ PERSONAL NO QUALIFICAT	SALARI BASE	1039,59	14.554,30
GR III - Recerca	3U - PERSONAL SERVEIS AUXILIAR	PNQ PERSONAL NO QUALIFICAT	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A1 AUXILIAR ADMINISTRATIU GESTIÓ	SALARI BASE	1358,19	19.014,66

GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A1 AUXILIAR ADMINISTRATIU GESTIÓ	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A2A ADMINISTRATIU GESTIÓ JUNIOR	SALARI BASE	1565,41	21.915,88
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A2A ADMINISTRATIU GESTIÓ JUNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A2B ADMINISTRATIU/VA GESTIÓ SÈNIOR	SALARI BASE	1727,53	24.185,55
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A2B ADMINISTRATIU/VA GESTIÓ SÈNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A3A TÈCNIC/A GESTIÓ JUNIOR	SALARI BASE	2033,73	28.472,30
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A3A TÈCNIC/A GESTIÓ JUNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A3B TÈCNIC/A GESTIÓ SÈNIOR	SALARI BASE	2235,03	31.290,47
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A3B TÈCNIC/A GESTIÓ SÈNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A4 RESPONSABLE DE GESTIÓ	SALARI BASE	2436,33	34.108,65
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A4 RESPONSABLE DE GESTIÓ	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A5 CAP DE GESTIÓ	SALARI BASE	2817,56	39.445,86
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A5 CAP DE GESTIÓ	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A6 DIRECTOR D'ÀREA	SALARI BASE	3928,57	55.000,00
GR IV - Recerca	4A - PERSONAL ADMINISTRATIU	A6 DIRECTOR D'ÀREA	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC1 AUXILIAR CLÍNIC	SALARI BASE	1565,41	21.915,88
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC1 AUXILIAR CLINIC	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC2 GESTOR ECONOMIC	SALARI BASE	2033,73	28.472,30
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC2 GESTOR ECONOMIC	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC3A DATA MANAGER JUNIOR	SALARI BASE	2033,73	28.472,30
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC3A DATA MANAGER JUNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC3B DATA MANAGER SENIOR	SALARI BASE	2235,03	31.290,47
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC3B DATA MANAGER SENIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC4 MONITOR/A CLÍNIC/A	SALARI BASE	2235,03	31.290,47

GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC4 MONITOR/A CLÍNICA	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC5A INFERMER/A D'ASSAJOS CLINICS JUNIOR	SALARI BASE	2033,73	28.472,30
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC5A INFERMER/A D'ASSAJOS CLINICS JUNIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC5B INFERMER/A D'ASSAJOS CLINICS SENIOR	SALARI BASE	2235,03	31.290,47
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC5B INFERMER/A D'ASSAJOS CLINICS SENIOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC6A STUDY COORDINATOR	SALARI BASE	2409,77	33.736,87
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC6A STUDY COORDINATOR	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC6B PROJECT MANAGER-GESTOR/A DE GRUP	SALARI BASE	2436,33	34.108,65
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC6B PROJECT MANAGER -GESTOR/A DE GRUP	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC7 COL-LABORADOR/A CLÍNIC	SALARI BASE	2436,33	34.108,65
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC7 COL-LABORADOR/A CLÍNIC	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC8 INVESTIGADOR7A CLÍNIC	SALARI BASE	2584,51	36.183,27
GR V - Recerca	5C - PERSONAL ASSAJOS CLÍNICS	AC8 INVESTIGADOR/A CLÍNIC	COMPLEMENT PERSONAL D'ANTIGUITAT	62,83	879,62

Concepte

Import Hora

Activitat complementària: guàrdies de presència física

9,46 EUR

El complement per antiguitat que es meriti a partir de gener de 2020 es satisfarà amb l'import de 62,83 euros.

Barcelona, 9 de gener de 2023

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada