

ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PLA D' IGUALTAT

ACTA Nº 1/2022

En Barcelona, a 08 de Novembre de 2022, a les 11:00 hores, es reuneixen:

Per part de l'empresa:

- Silvia Ribas Martínez, Cap d'Assessoria Jurídica
- Miriam Ors Griera, adjunta a Direcció, qui delega en Maria Rosa Ballester Verneda
- Jaume Bacardit Montagut, Gerent, qui delega en Gisèle Domenech Sancelestino
- Ruth Acosta López, Cap de RRHH

Per part de la RLT:

- Monica Pescador Romero
- Pau Escartín Laso
- Olga Bell Ramirez

Les persones presents acorden, per unanimitat, decidir sobre els següents punts de l'Ordre del Dia:

- 1) Constitució Comissió Negociadora del Plan d' Igualtat**
- 2) Reglament de la Comissió Negociadora i d' Igualtat.**

Els/as presents, a continuació, entren a debatre i dir sobre els punts de l'Ordre del dia

1.-Constitució de la Comissió Negociadora.

Els/les presents acorden constituir la Comissió Negociadora de la FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU, que haurà de ser paritària entre la representació de l'Empresa i de la Representació dels/les treballadors/es i en la mesura que sigui possible la seva composició tindrà una presència equilibrada de tots dos sexes.

S'acorda que la composició de la representació legal dels/les treballadors/es sigui triada conforme al preceptuat en l'RD 901/2020, així com l'article 87 de l'Estatut dels Treballadors. Si per normativa d'obligat compliment la composició hagués de ser una altra, es procedirà al seu corresponent ajust.

Després de deliberació els/les presents acorden que formaran part de la Comissió Negociadora:

Per la representació d'empresa:

- Sr. Jaume Bacardit, Gerent, qui delega en la Sra. Gisèle Domenech Sancelestino
- Sra. Silvia Ribas Martínez, Cap d'Assessoria Jurídica
- Sra. Miriam Ors, Adjunta a Direcció, qui delega en la Sra. Maria Rosa Ballester Verneda

Per la representació dels/les treballadors/es

- Monica Pescador Romero
- Pau Escartín Laso
- Olga Bell Ramirez

A les reunions de la Comissió Negociadora, acudirà la Sra. Ruth Acosta López, com a assessora, en la seva qualitat d'Agent d'Igualtat, actuant amb veu però sense vot.

Presentes en aquest acte, les persones designades, accepten el seu càrrec, manifestant que no els representa cap incompatibilitat legal i prometent complir-lo bé i fidelment.

2.-Reglament de la Comissió de Negociadora

En l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva entre dones i homes, s'estableix que les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que hauran de negociar, i si escau acordar, amb els representants legals dels/les treballadors/es en la forma que es determini en la legislació laboral.

Les parts signants declaren la seva voluntat de respectar el principi d'igualtat de tracte en el treball i es comprometen a treballar conjuntament per a detectar i corregir les desigualtats o discriminacions que existeixin per a la totalitat de la plantilla.

Primer.- Objecte i aplicació

El present reglament té com a objecte regular el funcionament intern de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat.

Aquesta Comissió serà l'encarregada de vetllar pel compliment del principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes de l'empresa.

Segon.- Funcions

Les funcions de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat seran les següents:

- Negociar el diagnòstic i el Pla d'Igualtat de conformitat amb l'RDL 6/2019 d'1 de març de 2019, modificatiu de l'Article 45 de la Llei orgànica 3/2007 i de posteriors Plans d'Igualtat.
- Negociar l'auditoria retributiva.
- Negociar el Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe.

- Realitzar un seguiment de les possibles desviacions localitzades en fase de diagnòstic, tant directes com indirectes, per a vetllar per l'aplicació del principi d'igualtat.
- Establir les fases i calendari per a l'elaboració i implantació de les accions positives derivades del Pla d'Igualtat.
- Realitzar, examinar i debatre les propostes d'accions positives que es proposin, que aglutinarà les conclusions derivades dels cursos de formació i del diagnòstic sobre igualtat d'oportunitats que s'aprovarà.
- Impulsar la difusió del Pla d'Igualtat.

Tercer.- Reunions i actes

La Comissió es reunirà, com a mínim, una vegada cada trimestre, durant la jornada laboral.

La convocatòria de les reunions haurà de ser cursada amb 7 dies d'antelació indicant l'ordre del dia, el lloc, hora i la data d'aquesta.

La Comissió es reunirà de manera extraordinària a petició raonada de qualsevol de les dues representacions amb un preavís de 7 dies d'antelació. S'entén de manera extraordinària els següents suposits:

- Que s'hagi produït algun succés o incident en la Institució que per la seva gravetat pogués afectar el lliure compliment de les accions positives derivades del Pla d'Igualtat.
- La publicació d'una nova normativa específica que suposi una alteració de les polítiques establertes en matèria d'Igualtat d'Oportunitats.
- La sol·licitud de renúncia per part d'un o més membres de la Comissió d'Igualtat per motius extraordinaris que no poguessin esperar a la següent reunió programada.

La Comissió s'entendrà vàlidament constituïda quan assisteixin presents o representats/as la majoria de cadascuna de les dues parts.

En cada reunió es nomenarà el càrrec de presidència i secretariat, a l'efecte de dirigir la reunió i aixecar l'acta. Els càrrecs seran assumits per cada part de manera rotativa i així successivament. Previ a l'inici de la primera reunió les parts decidiran l'assumpció dels càrrecs, un per cadascuna d'elles.

Els acords de la Comissió s'adoptaran amb el vot favorable de la majoria de cadascuna de les dues parts.

En cas de desacord, cadascuna de les dues parts podrà deixar constància en acta de la seva posició.

De les reunions s'estendrà acta que recollirà els temes tractats, els acords aconseguits, els documents presentats i la data de la següent reunió.

Les actes es desaran a l'arxiu corresponent per la Comissió negociadora.

Les parts podran ser assistides en cada reunió per assessors/as els qui tindran veu, però no vot.

Quart.- Incorporació de nous membres de la Comissió Negociadora

La pertinença de els/as membres a la Comissió Negociadora és voluntària, per la qual cosa qualsevol dels seus membres podrà abandonar-la amb un preavis d'almenys un mes.

En l'endemig de la substitució de els/as components, es guardarà la paritat de les votacions.


Es deixarà en acta el cessament i nomenament de la representació de cadascuna de les parts.


No serà necessari la constància en l'ordre del dia de la reunió el cessament i nomenament de càrrecs, perquè sigui vàlida la presència i acceptació del càrrec per part del nou/a membre que es nomeni.

Cinquè.- Deure de sigil


La totalitat de la Comissió es compromet a tractar amb deguda i exigida confidencialitat la informació, dades, documents i qualsevol altra informació de la qual es fes ús en el si d'aquesta o els fos lliurada.

Amb la signatura de la present acta, la Comissió aprova, per unanimitat, el reglament recollit en aquesta.


Signat: 
DNI 43436859-W
Representant empresa

Signat: 
DNI 46.458.472-Z
Representant Treballadors/es
Mònica Pescador Romero

Signat: 
DNI 47.641.249-S
Representant empresa

Signat: 
DNI 52593008-N
Representant Treballadors/es
Pau Escrivà Lazo

Signat: 
DNI 5329277-R
Representant empresa

Signat: 
DNI 38881350B
Representant Treballadors/es
Olga Bell Ramitxer