

CONVOCATÒRIA DE PROMOCIÓ INTERNA

La Institució

La **Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau** és una fundació científica que té com a missió millorar la salut i la qualitat de vida de la població, mitjançant la producció i difusió del coneixement científic, la formació d'investigadors a nivell internacional i el foment de la innovació i la salut mitjançant la incorporació dels avenços mèdics en la pràctica clínica i les polítiques sanitàries. Creat l'any 1992, l'any 2003 va estar adscrit a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i des de l'any 2011 forma part del Programa CERCA de la Generalitat de Catalunya.

Per a la Fundació, és prioritari garantir que la contractació del candidat més adequat per cobrir un lloc de treball es faci mitjançant un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R). Seguint aquestes directrius es potenciarà la mobilitat del personal, l'intercanvi de coneixements i, en definitiva, l'augment de la qualitat de la docència i la recerca. Fidels al compromís amb l'estratègia de recursos humans de la Unió Europea, els procediments de selecció i contractació de personal de la nostra institució es regeixen per un conjunt de principis bàsics que garanteixen a tothom la igualtat d'accés a una inserció laboral. Per tant, es segueixen els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, respectant en tot cas la normativa nacional i internacional vigent en aquest àmbit, concretament la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors (C&C). Els principis de C&C són aplicables per a la contractació de qualsevol personal de la institució, independentment de la seva categoria professional.

La **Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau** precisa incorporar a la **Unitat de Recursos Humans**:

A2B- Administratiu/va de Gestió Sènior

Sobre la Unitat / Grup:

La Unitat de RRHH gestiona tots els processos amb els recursos humans del IIB Sant Pau. Proporciona suport i serveis als empleats i grups de recerca del IIB Sant Pau en totes aquelles matèries relacionades amb el cicle de vida de l'empleat.

Aquests serveis inclouen:

- Reclutament i contractació
- Incorporació, formació i desenvolupament
- Nòmina, compensació i beneficis
- Formació i desenvolupament

La unitat, creada en 2021, està també desenvolupant i implementant les polítiques de Recursos Humans del IIB Sant Pau.

També contribueix a la implementació de l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) en l'Institut.

Requisits imprescindibles

- Titulació Mínima Requerida: Formació d'Estudis Professionals de Grau Superior (Cicle Formatiu de Grau Superior / FPII) o equivalent.
- Experiència acreditada de mínim 4 anys en projectes del departament en qüestió o equivalent.
- Coneixement oral i escrit de les dues llengües oficials de Catalunya. Nivell C de català
- Nivell intermig d'anglès
- Coneixement intermig d'eines ofimàtiques (Excel, Word, Power Point, etc).

Es valorarà

- Experiència prèvia en Departaments de Recursos Humans en tasques de finalitat generalista i específiques de l'àrea.
- Experiència prèvia en gestió de nòmines i contractació
- Experiència prèvia amb eines de RRHH (Sistema Red, Contrat@, Siltr@, Acredit@, Delt@ o Cont@, Certific@, Fundae, etc.)
- Coneixements en matèria jurídic-laboral.
- Experiència prèvia en gestió en l'àmbit sanitari i/o de recerca o Institucions del Sector Públic.
- Formació relacionada amb gestió laboral i Relacions laborals.
- Coneixements del programa A3Nom o A3Innuva.
- Coneixements d'ERP Fundanet.
- Persona responsable, amb aptituds per treballar a un lloc on és important la interacció amb altres grups de professionals per tal d'obtenir els millors resultats.
- Persona proactiva, i amb autonomia .
- Tolerància a l'estrès.
- Orientació al client intern i capacitat per treballar en equip

Funcions

- Gestió de convocatòries de personal: preparació i publicació de documentació, comunicació amb els candidats, suport en el reclutament i selecció de personal.

- Resolució d'incidències derivades del control horari del personal, així com d'incidències relacionades amb les nòmines.
- Resolució de sol·licituds i incidències relatives a nòmina (canvis IRPF, bestretes, retencions judicials, canvis domiciliació bancària, canvis de domicili, relació Hores extres, guàrdies...).
- Seguiment dels contractes laborals, així com de les seves finalitzacions i pròrrogues. Formalització de contractes.
- Suport en el procés de Gestió de nòmines i / o contractacions.
- Control, gestió i comunicació d'IT/AT.
- Suport en la Gestió de bonificacions a la contractació laboral del personal investigador.
- Elaboració de certificats (prestació atur, prestacions maternitat/paternitat, risc embaràs, pagament directe Seguretat Social, incapacitats permanents, retencions...)
- Manteniment actualitzat de la documentació associada a l'àrea de Gestió de RRHH.
- Manteniment de BBDD del Departament de RRHH i Fundanet
- Col·laboració i suport al departament de Gestió de Projectes de Recerca (Facilitar documentació laboral relativa a contractes, nòmines, justificació de projectes).
- Resolució de dubtes i qüestions del personal de la Institució.
- Suport a la Cap de la Unitat en qualsevol altra tasca requerida en matèria de RRHH

S'ofereix

- Contracte Indefinit
- Jornada laboral anual de 1.627,50 hores (37,5 hores/setmana)
- Retribució segons conveni
- Unitat de Recursos Humans

Documentació i termini de presentació

Els/les interessats/es hauran de lliurar preferentment la documentació (1) en PDF, per correu electrònic a la Direcció de la Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, adreça ir_seleccio@santpau.cat, indicant la referència **2023/052**:

(1) [Carta de sol·licitud i Currículum Vitae actualitzat](#)

A requeriment de la Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, els/les candidats/es hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits esmentats al currículum.

Les sol·licituds seran resoltes en un termini màxim d'un mes des de la finalització de la data fi de presentació de la documentació. Un cop finalitzat el termini sense haver notificat resolució expressa els/les interessats/es estaran legitimats/es per a entendre desestimades les seves sol·licituds.

La Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau podrà declarar deserta aquesta convocatòria si, segons el seu criteri, el/la candidat/a no reuneix les condicions que la Institució estima necessàries per ocupar la plaça.

La interpretació dels requisits i la seva exigibilitat als/ a les candidats/es serà exclusiva de la Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.

El termini de presentació de les sol·licituds finalitzarà el 31 de Gener de 2023, a les 15:00 hores

**** La present convocatòria està condicionada al pagament de l'aportació extraordinària pel Departament de Salut. No obstant això, l'entrada en vigor de la promoció tindrà caràcter retroactiu a data 1 de gener de 2023, en cas que l'esmentada aportació es rebí amb posterioritat a aquesta data.**

La Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, amb domicili al carrer Sant Quintí, 77-79, 08041, Barcelona Tel: 93 291 90 50, NIF: G-60136934, com a responsable del tractament i en compliment del Reglament (UE) núm. 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46 / CE (Reglament general de protecció de dades) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, l'informa que tractarà les seves dades amb l'única finalitat de gestionar la present convocatòria, sent la base jurídica l'article 6.1. a, c i f del RGPD, ja que demanarem el seu consentiment, el tractament és necessari per a l'aplicació de mesures precontractuals i és necessari per satisfer interessos legítims perseguits pel responsable del tractament.

Les dades es conservaran durant el període de temps que sigui necessari per gestionar la convocatòria. Les dades únicament seran tractades per aquelles àrees i serveis d'acord amb les seves competències i funcions. No es realitzaran cessions de dades, excepte que existeixi una obligació legal. Vostè té dret a exercir el dret d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat. Així mateix si vostè té algun dubte pot posar-se en contacte amb la delegada de protecció de dades a dpo_ir@santpau.cat. Té dret a presentar una reclamació a l'autoritat de control corresponent.

COMPROMÍS DE PERMANÈNCIA: *Les persones seleccionades que ocupin el lloc convocat o el llocs vacants resultants d'aquesta convocatòria, no podran presentar-se a una de nova fins transcorregut el termini d'1 any. En cas de llocs amb jornada a temps parcial el termini serà de 6 mesos. En ambdós casos el termini computarà a partir de la data de publicació de la resolució. La vacant convocada, i les que se'n derivin (moviments interns), s'aniran cobrint de forma successiva en el mateix procediment entre els candidats presentats a cada convocatòria en particular, amb independència que això suposi la cobertura de llocs en torns diferents al de la convocatòria.*

Barcelona, 24/01/2023



Departament de RRHH

Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de Sant Pau

