

CONVOCATÒRIA DE PROMOCIÓ INTERNA

La Institució

La **Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau** és una fundació científica que té com a missió millorar la salut i la qualitat de vida de la població, mitjançant la producció i difusió del coneixement científic, la formació d'investigadors a nivell internacional i el foment de la innovació i la salut mitjançant la incorporació dels avenços mèdics en la pràctica clínica i les polítiques sanitàries. Creat l'any 1992, l'any 2003 va estar adscrit a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i des de l'any 2011 forma part del Programa CERCA de la Generalitat de Catalunya.

Per a la Fundació, és prioritari garantir que la contractació del candidat més adequat per cobrir un lloc de treball es faci mitjançant un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R). Seguint aquestes directrius es potenciarà la mobilitat del personal, l'intercanvi de coneixements i, en definitiva, l'augment de la qualitat de la docència i la recerca. Fidels al compromís amb l'estratègia de recursos humans de la Unió Europea, els procediments de selecció i contractació de personal de la nostra institució es regeixen per un conjunt de principis bàsics que garanteixen a tothom la igualtat d'accés a una inserció laboral. Per tant, es segueixen els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, respectant en tot cas la normativa nacional i internacional vigent en aquest àmbit, concretament la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors (C&C). Els principis de C&C són aplicables per a la contractació de qualsevol personal de la institució, independentment de la seva categoria professional.

La **Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau** precisa incorporar a la **Unitat de Recursos Humans**:

A4- Responsable Gestió

Sobre la Unitat / Grup:

La Unitat de RRHH gestiona tots els processos amb els recursos humans del IIB Sant Pau. Proporciona suport i serveis als empleats i grups de recerca del IIB Sant Pau en totes aquelles matèries relacionades amb el cicle de vida de l'empleat.

Aquests serveis inclouen:

- Reclutament i contractació
- Incorporació, formació i desenvolupament
- Nòmina, compensació i beneficis
- Formació i desenvolupament

La unitat, creada en 2021, està també desenvolupant i implementant les polítiques de Recursos Humans del IIB Sant Pau.

També contribueix a la implementació de l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) en l'Institut.

Requisits imprescindibles

- Titulació Mínima Requerida: Formació d'Estudis Superiors (Llicenciatura / Diplomatura / Grau Universitari) relacionats amb l'àrea a ocupar.
- Experiència acreditada de mínim 4 anys en l'àrea o equivalent.
- Coneixement oral i escrit de les dues llengües oficials de Catalunya. Nivell C de català
- Nivell intermig d'anglès
- Coneixement avançat d'eines ofimàtiques (Excel, Word, Power Point, etc).

Es valorarà

- Experiència prèvia com a Responsable de nòmines i contractació.
- Coneixements avançats amb eines de RRHH (Sistema Red, Contrat@, Siltr@, Acredit@, etc.), així com en la gestió d'Assegurances Socials.
- Coneixements en matèria jurídic-laboral.
- Experiència prèvia en Departament de RRHH en Centres de Recerca o Institució del Sector Públic.
- Coneixements del programa A3Nom o A3Innova.
- Coneixements d'ERP Fundanet.
- Coneixements i/o experiència en la gestió de la recerca.
- Coneixements en altres matèries de RRHH (Pla Igualtat, Pla de Carrera, Política Retributiva, interlocució amb Comitè d'empresa, bonificació de la formació, compliment de normatives, inspeccions...).
- Persona activa, amb iniciativa, organitzada i responsable, amb gran orientació al client intern i capacitat per treballar en equip i poder liderar-lo.
- Capacitat per treballar amb autonomia.
- Tolerància a l'estrés.

Funcions

- Suport i supervisió del procés complet de nòmina
- Suport i supervisió de la gestió d'assegurances socials

- Suport i supervisió del procés de contractació (contractes, annexes, novacions, acords salarials, liquidacions i quitances, etc.)
- Elaboració de KPIs en matèria de RRHH (informes per a la Generalitat, quadres comptables de nòmina, informes per a presentacions de models d'IRPF 111-190, etc.)
- Assessorament general en matèria laboral a treballadors.
- Suport a la Cap de la Unitat en aquelles matèries de RRHH que es requereixin (Pla Igualtat, Pla de formació, Registre Retributiu, Estratègia HRS4R, etc.).

S'ofereix

- Contracte Indefinit
- Jornada laboral anual de 1.627,50 hores (37,5 hores/setmana)
- Retribució segons conveni
- Unitat de Recursos Humans

Documentació i termini de presentació

Els/les interessats/es hauran de lliurar preferentment la documentació (1) en PDF, per correu electrònic a la Direcció de la Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, adreça ir_seleccio@santpau.cat, indicant la referència **2023/053**:

(1) Carta de sol·licitud i Currículum Vitae actualitzat

A requeriment de la Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, els/les candidats/es hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits esmentats al currículum.

Les sol·licituds seran resoltes en un termini màxim d'un mes des de la finalització de la data fi de presentació de la documentació. Un cop finalitzat el termini sense haver notificat resolució expressa els/les interessats/es estaran legitimats/es per a entendre desestimades les seves sol·licituds.

La Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau podrà declarar deserta aquesta convocatòria si, segons el seu criteri, el/la candidat/a no reuneix les condicions que la Institució estima necessàries per ocupar la plaça.

La interpretació dels requisits i la seva exigibilitat als/ a les candidats/es serà exclusiva de la Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.

**El termini de presentació de les sol·licituds
finalitzarà el 31 de Gener de 2023, a les 15:00 hores**

**** La present convocatòria està condicionada al pagament de l'aportació extraordinària pel Departament de Salut. No obstant això, l'entrada en vigor de la promoció tindrà caràcter retroactiu a data 1 de gener de 2023, en cas que l'esmentada aportació es rebi amb posterioritat a aquesta data.**

La Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, amb domicili al carrer Sant Quintí, 77-79, 08041, Barcelona Tel: 93 291 90 50, NIF: G-60136934, com a responsable del tractament i en compliment del Reglament (UE) núm. 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46 / CE (Reglament general de protecció de dades) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, l'informa que tractarà les seves dades amb l'única finalitat de gestionar la present convocatòria, sent la base jurídica l'article 6.1. a, c i f del RGPD, ja que demanarem el seu consentiment, el tractament és necessari per a l'aplicació de mesures precontractuals i és necessari per satisfer interessos legítims perseguits pel responsable del tractament.

Les dades es conservaran durant el període de temps que sigui necessari per gestionar la convocatòria. Les dades únicament seran tractades per aquelles àrees i serveis d'acord amb les seves competències i funcions. No es realitzaran cessions de dades, excepte que existeixi una obligació legal. Vostè té dret a exercir el dret d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat. Així mateix si vostè té algun dubte pot posar-se en contacte amb la delegada de protecció de dades a dpo_ir@santpau.cat. Té dret a presentar una reclamació a l'autoritat de control corresponent.

COMPROMÍS DE PERMANÈNCIA: *Les persones seleccionades que ocupin el lloc convocat o el llocs vacants resultants d'aquesta convocatòria, no podran presentar-se a una de nova fins transcorregut el termini d'1 any. En cas de llocs amb jornada a temps parcial el termini serà de 6 mesos. En ambdós casos el termini computarà a partir de la data de publicació de la resolució. La vacant convocada, i les que se'n derivin (moviments interns), s'aniran cobrint de forma successiva en el mateix procediment entre els candidats presentats a cada convocatòria en particular, amb independència que això suposi la cobertura de llocs en torns diferents al de la convocatòria.*

Barcelona, 24/01/2023



Departament de RRHH

Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de Sant Pau